

**Management Crossing**

*First-Rate Moves. To Work the Challenges.™*

Seminar/Workshop-Beschreibung

## **Project Manager >Crossing**

Den Nutzen von Projektleitung entscheidend steigern. Mehr und besser als nur ein Projektleiter-Seminar.

Durchführung: Seminar, 2-3 Tage, inhouse

Ziele und Inhalte: wählbar unter <http://www.projectcrossing.de>

<http://www.managementcrossing.de>

# Project >Crossing

*... it moves beyond Project Management !!!*

## Zielsetzungen und Themenüberblick

- **Project Manager >Crossing** Schaffen Sie eine bessere Basis für das Managen von Projekten - mit Ansätzen, die Projektmanagement und bis zu 25 weitere Management-Verfahren integrieren, wie z.B. Führungskompetenz, Konflikt-handhabung, Stakeholder-Management.
- **Project Manager Cases** Konzentrieren Sie sich neu auf die Handhabung der für den Projekterfolg entscheidenden Projektsituationen. Mit integrierten, effektiven und crossfunktionalen Lösungen z.B. für realistische Projektplanung, effektive Projektveränderungsprozesse und funktionierende Projekt-Kommunikation.
- **Project Manager >Crossing Drivers** Erreichen Sie mit der Anwendung von fünf Organisationshebeln die gewünschte Leistungssteigerung in der Projektarbeit: First Success, Best Practice, Project Cases, Messgrößen, Produktiv-Schalter.
- **Project Manager >Crossing LearnWay** Revitalisieren Sie Ihre Sichtweisen, überwinden Sie eigene Grenzen und starten Sie das unternehmerische Handeln.
- **Project Manager >Crossing Result Levels** Maximieren Sie die Ergebnisse Ihres Lern-Einsatzes auf bis zu vier Ebenen: persönlich, aufgabenorientiert, geschäftlich, garantiert.
- **Project Manager >Crossing Measures** Messen Sie die Qualität der Projektarbeit und den Verbesserungserfolg in der betrieblichen Projektpraxis. Machen Sie die Umsetzung zum Hauptanliegen.
- **Seminar Benefits** Sie erhalten u.a. die Sie erhalten u.a. die **Project Manager >Crossing Roadmap**, die **Project Manager >Crossing Handbuch-CD** und das **Project Manager >Crossing Zertifikat**.

# Project >Crossing

... it moves beyond Project Management !!!

## 1. Anspruch

Das **Project Manager >Crossing Seminar** maximiert den Nutzen von Projektleitung durch eine neue, entscheidende Konzentration **auf zentrale und kritische Projektleitungs-Situationen** (Project Manager Cases).

Dazu praktiziert Project Manager >Crossing das **unternehmerischen Projektmanagement** in neuartiger Kombination mit zusätzlichen, für den **Projekterfolg relevanten Management-Verfahren** (z.B. Qualitäts- und Prozessmanagement, Dienstleistungs- und Kundenorientierung, Partnering, Führungswissen u.a.).

Project Manager >Crossing nutzt **bestehende Stärken** (z.B. bereits gut funktionierende Projektprozesse) und macht **Best Practices** verfügbar (z.B. Projektwerkzeuge und Managementweisen). Auf der Basis eines einzigartigen Vorgehens werden **neue bzw. zusätzliche Projektleitungs-Fähigkeiten** aufgebaut und **effektive Handlungsweisen** in Projekten und rund um Projekte umgesetzt.

Die Betrachtung eines **Projekts als "Unternehmen im Unternehmen"** ist dabei einer der entscheidenden Ansätze, um zu hoher Projektqualität zu kommen. Alles Know How, alle Methoden, Verfahren, Prozesse und Organisationsweisen dienen dazu, Projektsituationen aktiv und ganzheitlich zu meistern. Unternehmerische Projektführung steht im Mittelpunkt.

Die Anwendung von Project Manager >Crossing ist für alle **Projekttypen und Projektgrößen** möglich.

Mit: **Project Manager >Crossing Roadmap, Project Manager >Crossing Zertifikat und Project Manager >Crossing Handbuch-CD !**

## 2. Project Manager-Cases

Je nach Geschäftssituation, Komplexität und Rahmenbedingungen hängt Projekterfolg von der **Beherrschung bestimmter Project Manager Cases** ab. Dieses Programm umfasst Ansätze, um Projektleitung mit höchstem Nutzen praktizieren zu können. Die Teilnehmer erhalten bzw. erlernen effektive und übergreifende Lösungen für diese Cases: (\*)

### Projekt und Projekt/Linien-Matrix

- Kompetentes Handhaben der Projekt/Linien-Matrix-Organisation.
- Kennen und Anpassen der Projekterfolgskriterien in Projekten.
- Sichtbarmachung von Projekten, Projekte als Marketing-Instrument sehen.
- Verankern von Projekten im Unternehmen.
- Organisieren und Durchführen von Projekten im Einklang mit industriellen und internationalen Standards.

### Kapazitäten

- Kapazitäts/Engpasstransparenz erzeugen
- Optimierung von Projektkapazitäten.

### Vor-Projekt

- Die genauen Anforderungen der Projektkunden feststellen.
- Vollständige Projekt-Cases und hohe Qualität der Projektziele realisieren.

### Kundenorientierung, Partnering und Internationalität

- Projekt-Marketing-Aktionen durchführen
- Mit Stakeholder-Erwartungen und -Einflussnahmen umgehen.
- Partnering-/Kooperationsprozesse mit Externen definieren und managen.
- Verschiedene Nationen, Kulturen, Standorte, Stile und Wertsetzungen integrieren.

### Projekt-Analyse und Planung

- Projekt-Start und optimales Briefing der Projektmitarbeiter erreichen.
- Den Projektplanungszyklus zum Start der Kooperation u. Zusammenarbeit machen.
- Planungsinstrumente situativ einsetzen.
- Realistische Projektpläne erzeugen.
- Kommunikationswege planen.
- Projektbudgets und Kapazitäten planen.
- Etablierung der Arbeitspaket-Zuordnung.
- Freezing Points, Realisierungsstrategien
- Die Risikobewertung in der Planungsphase effizient handhaben.

### Projektentwicklung: Steuerung und Veränderung

- Einen nach vorne gerichteten Steuerungszyklus im Projekt umsetzen.
- Richtige Action Control- und Result Control-Schritte gehen.
- Projektveränderungs-Prozesse gestalten
- Review- und Präsentationstechniken.
- Status- und Vorhersagetechniken anwenden
- Zielorientiertes Reporting praktizieren.
- Arbeitswert-Messmethoden einsetzen und zur Steuerung verwenden.
- Den effektiven Projektabschluss organisieren.

### Projektoptimierung und -realisierung

- Projektmethoden, -prozesse und -organisation für große, kleine, stabile und labile Projekte variieren.
- Mit Teilprojekten richtig umgehen.
- Eine Projektstrategie für Projektbeschleunigung formulieren und umsetzen.
- Projekt-Parallelisierung und -Beschleunigung
- Freezing Points: Garantie für Zwischen- und Endtermine geben.

### Projektorganisation

- Den unternehmerischen Projektführungsstil lernen und anwenden.
- Projektrollen definieren und zuweisen.
- Das starke Team aufbauen.
- Den Projektraum richtig einsetzen.

### Kommunikation, Kooperation und Einflussnahme

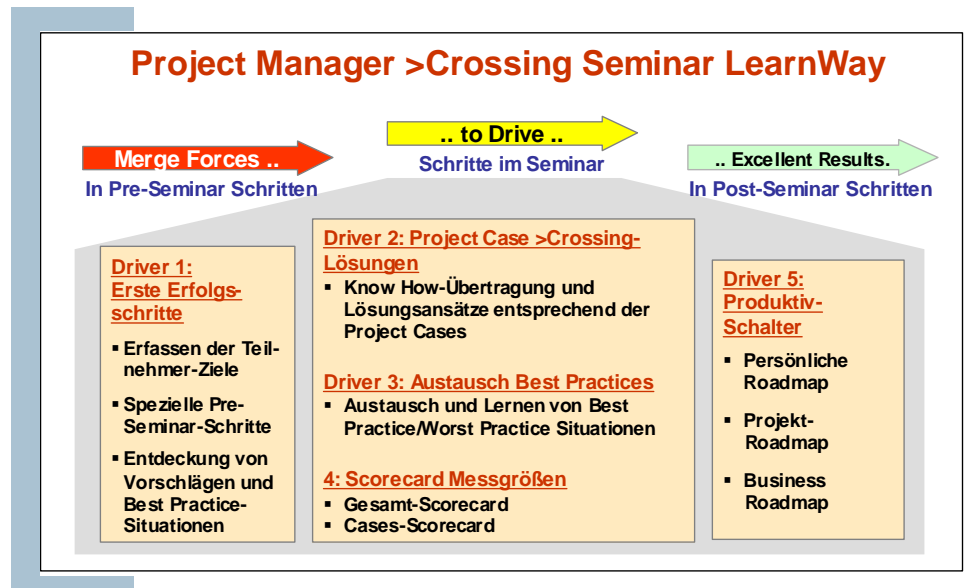
- Positiven Projektdruck erzeugen, Konflikt-handhabungs-Stufen anwenden.
- Mit direkten Motivationsmethoden die Effizienz der Projektarbeit steigern.
- Moderne Kommunikations- und Kooperationsmethoden zum Einsatz bringen.
- Die richtige Besprechungspolitik machen.
- In virtuellen Projekten/Teams arbeiten.
- Methoden zu Kommunikations- und Kooperationswerkzeugen machen.
- Mit der Linie die Kapazitäten verhandeln.

Die Cases werden an die Unternehmensanforderungen **angepasst**. Die Lösungen sind integrierte Ansätze, die aus den **>Crossing Forces** (siehe Seite 6) aufbereitet sind.

(\*) Inhalte anpassbar, siehe <http://www.projectcrossing.de>

### 3. Der Seminar LearnWay

Das **Project Manager >Crossing Seminar** ist eine von fünf Vorgehensweisen (\*), um **Project >Crossing** in die Praxis umzusetzen. Im Rahmen des Seminars gehen wir mit den Teilnehmern den **>Crossing Seminar LearnWay**, der in drei Stufen fünf **>Crossing Drivers** auslegt:



#### "Merge Forces"

Am Anfang des LearnWays stehen Pre-Seminar-Schritte, die Ziele, Ideen, Situationen und Best Practices der Teilnehmer spezifizieren.

#### "to Drive"

In den Seminaren und Trainings werden die Project Manager-Lösungen erkundet und Best Practices ausgetauscht. Jeder Case hat Messgrößen, um später den Umsetzungserfolg feststellen zu können.

#### "Excellent Results":

Am Ende des Seminars bzw. bei hoher Inhaltsdichte zwischen oder am Ende mehrere Seminare sind die Teilnehmer mit Werkzeugen ausgestattet, die zur Maßnahmen-Umsetzung in die Praxis anleiten: persönliche Roadmaps, Projektaktionen, Zusammenarbeits-Hilfen.

Die Veranstaltung wird in Workshop-Form durchgeführt, wenn parallel zur Fähigkeitenentwicklung auch konzeptionelle Inhalte zu erarbeiten sind.

Im Seminar präsentieren wir einen gesunden Mix aus Fachbeiträgen, unternehmensbezogenen Praxisbeispielen und Umsetzungs-Übungen.

(\*) Weitere **>Crossing Pathways** sind: Project >Crossing Review, Project >Crossing Framework Project, Project >Crossing Online Seminar, Project >Crossing Online Support.



Merge Forces to Drive Excellent Results.™

## 4. Project >Crossing Move Methode

Wir wollen Ihnen hier einige Informationen zu **Project >Crossing** geben.

Die Basis von **Project >Crossing** ist die **>Crossing Methode**, die eine große Zahl von Best Practices, Prozeduren und Methoden integriert, um bessere Ergebnisse zu erreichen. Die Methode schafft Bedingungen und Fähigkeiten, um den Projekterfolg praktisch zu erzwingen und bringt drei Kernkompetenzen zur Anwendung, die in diesem **Credo** zusammengefasst sind:

<b>Merge Forces to Drive Excellent Results.™</b>		
In allen Projektsituationen, beim Managen von Projekten und im Projektumfeld.		
1. Kernkompetenz <b>Merge Forces ..</b>	2. Kernkompetenz <b>.. to Drive ..</b>	3. Kernkompetenz <b>.. Excellent Results.</b>
<p><b><u>Project &gt;Crossing Forces integrieren.</u></b></p> <p>Die besten Verfahren, Praktiken und Stärken erkennen und zusammenführen.</p>	<p><b><u>Project &gt;Crossing Drivers anwenden.</u></b></p> <p>Mit fünf Treibern entscheidende Project Cases feststellen und dafür relevante Inputs und Lösungs-Ansätze aktiv machen.</p>	<p><b><u>Project &gt;Crossing Results erreichen.</u></b></p> <p>Ergebnisse auf bis zu vier Ebenen umsetzen.</p>
<p><b><u>Forces sind:</u></b></p> <p><b>Projektmanagement - Verfahren:</b> Projektziele, Projekt-Start, Projekt-Planung, Risiko-Betrachtung, Projekt-Steuerung, Projekt-Abschluss, Kommunikation, Zusammenarbeit, Projekt-Organisation, Multi-Projekt, Projekt-Systeme</p> <p><b>Zusätzliche Denkweisen und Ansätze aus:</b> Projekt-Strategie, Projekt-Beschleunigung, Prozess-Optimierung, Führungskompetenz, Eigen-Organisation, Unternehmertum, Partnering, Networking, Kundenorientierung, Mitarbeiter-Motivation</p> <p><b>Zusätzlich das Managen von</b> Prozessen, Qualität, Kapazität, Qualifikation, Stakeholders, Kultur, Interkultur, Internationalität, Krisen, Veränderung, Best Practices</p>	<p><b><u>Drivers sind:</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. Erste Erfolgsschritte</b> Anforderungen genau erkunden, bisherige Erfahrungen und Ideen verfügbar machen, schnelle Projekt-Lösungen umsetzen.</li> <li><b>2. Lernen von Best Practices</b> Beste Ansätze (intern und extern) analysieren, Erfolgsfaktoren daraus ableiten und übertragen.</li> <li><b>3. Project Case-Lösungen</b> Mit dem "&gt;Crossing Case Solution Finder" die besten Lösungsansätze und Konzepte finden.</li> <li><b>4. Scorecard Messgrößen</b> Messgrößen zur Bewertung des späteren Umsetzungserfolgs festlegen.</li> <li><b>5. Produktiv-Schalter</b> Trainings, individuelle Umsetzungswerkzeuge, Etablieren von Routineaufgaben, Einbetten in vorhandene Verfahrenslandschaften.</li> </ol>	<p><b><u>Results sind:</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. Persönliches Wachstum</b> Höhere Motivation, neue Stärken, bessere Nutzung vorhandener Stärken, mehr persönliche Kompetenz, eigene Roadmaps.</li> <li><b>2. Projekt-Qualität</b> Höhere Effektivität und Effizienz in den tangierten Rollen und Projekten, höhere Sicherheit für das Erreichen der Projektziele.</li> <li><b>3. Geschäftlicher Erfolg</b> Projektprozesse werden zu Hochqualitäts-Inseln im Unternehmen und setzen damit einen neuen internen Standard.</li> <li><b>4. Ergebnis-Garantie</b> Neu im Management und in der Geschäftsverbesserung ist die vierte Ergebnisebene: die &gt;Crossing-Garantie. Sie bietet Sicherheit für das investierte Geld.</li> </ol>

## 5. Teilnehmer

Das Seminar ist für den intensiven Aufbau der Projektleitungskompetenz ausgelegt. Teilnehmen können alle, die ...

- in die **Bearbeitung von Projektleitungsaufgaben hineinwachsen** oder die Wahrnehmung ihrer aktuellen Projektleitungsarbeit **überprüfen wollen/sollen**,
- **schon erfahren** sind und **etwas Neues** im und jenseits des Projektmanagements kennen lernen wollen,
- **Verantwortung für das Projektmanagement** im Unternehmen haben,
- einen **einzigartigen Lernprozess** für bessere Ergebnisse erfahren wollen.



## 6. Referent

Seminarleiter ist **Dipl.-Wirt. Ing. Günter Mempel**.

Er ist Gründer der **MEMCO Mempel Management Consulting** und hat die **>Crossing Business Move Methode** entwickelt. In zahlreichen Unternehmen hat er das Projekt- und Prozessmanagement erfolgreich umgesetzt und besitzt langjährige, internationale Beratungserfahrung, zunächst mit ARTHUR ANDERSEN, seit über 10 Jahren als selbständiger Unternehmensberater.

Die Beratungsschwerpunkte liegen in der Gestaltung und Umsetzung effizienzsteigernder Management-Konzepte auf allen Unternehmensebenen im Bereich der Unternehmensstrategie, des Innovations- und Projektmanagements, der Marketing- und Vertriebsausrichtung und des Aufbaus schlanker Unternehmens-Organisationen.

**Branchen:** Automotive, Chemie, Pharma, elektrische Systeme, Energieerzeugung und -verteilung, Luft- und Raumfahrt, Engineering Services, Roboter, Medizintechnik, Software-Entwicklung, Telekommunikation  
u.a.



## 7. Seminar-Nutzen

### Das >Crossing !

Sich selbst **besser organisieren können**, das Projekt, die Zusammenarbeitsprozesse und die Kommunikation effektiver machen, Kollegen besser motivieren, Konflikte produktiv machen.

### Der LearnWay !

Sie werden das Seminar mit **ersten Ergebnissen und Erfolgserlebnissen** aus dem Pre-Seminar-Schritt besuchen. Im Seminar werden Sie die heute wertvollsten Ansätze für **projektorientiertes Arbeiten** kennen lernen und die Umsetzung in die Praxis beginnen. Nach dem Seminar werden Sie **die Erkenntnisse** mit positiven Effekten in Ihr Projektnetzwerk einbringen.

### Ein High-Value-Ansatz für bessere Ergebnisse !

Statt eines Projektmanagement-Seminars, das normalerweise ein sehr eng begrenztes Themenspektrum aufweist, können Sie den **>Crossing LearnWay** gehen. So lernen Sie ein integriertes, innovatives Vorgehen kennen, das auf zahlreichen etablierten Management-Techniken aufbaut. Sie erhalten Lösungsansätze auf bis zu vier Ergebnis-Ebenen.

### Nutzen Sie das Know How als ein Add-On !

>Crossing aktiviert die Stärken ! Wenn Sie schon erfahren und gut organisiert sind, können Sie das Project Manager >Crossing Seminar **als unverzichtbares Add-On für vorhandene Strukturen und Fähigkeiten** nutzen. So wird das Seminar Ihre heutigen Ansichten und Leistungsprozesse **revitalisieren und neu ausrichten**. Sie können **Lücken schließen** und **zusätzliche Stärken** entwickeln.

### KSV Knowledge Solution Value™

Der **KSV Knowledge Solution Value™** zeigt Ihnen die Überlegenheit von **Project Manager >Crossing**. Die KSV-Kalkulation zeigt einen um mehr als 7 mal höheren Wert im Vergleich zum Projektmanagement. Mehr zum KSV finden Sie unter <http://www.projectcrossing.de>

### Die Project Manager >Crossing Roadmap !

Die Teilnehmer erhalten die **Project Manager >Crossing Roadmap**, die eine Umsetzung der erreichten Seminar-Erkenntnisse erleichtert.

### Das einzigartige Project Manager >Crossing Zertifikat !

Teilnehmer erhalten das **Project Manager >Crossing Zertifikat**, das einmalig ist und die Kenntnis des Project Manager >Crossing bestätigt.

### Die Project Manager >Crossing Handbuch-CD !

Damit können Sie das **Project Manager >Crossing Know How** jederzeit und auch unterwegs direkt nutzen.



### Das **Project Manager >Crossing Seminar** ....

- macht **Best Practices** für das Handling von Projekten und für die Projektsituationen verfügbar, die der Projektleiter-Rolle entsprechen,
- stärkt die wirklich **crossfunktionale, zierorientierte Projektidee und Projektabwicklung** so, dass Vorteile in der Praxis entstehen,
- gibt neue **Konzentration für Situationen**, die für eine profitable und erfolgreiche Projektabwicklung am wichtigsten sind,
- führt zu neuer Befähigung für das **ganzheitliche Denken und Handeln** sowie das Überwinden selbst gesetzter Grenzen,
- macht die **Umsetzung in die Praxis** zu einer Hauptangelegenheit,
- ermöglicht die **Messung des Trainingserfolgs**.

#### **MEMCO Mempel Management Consulting**

Dipl.-Wirt.Ing Günter Mempel

Burgunderstrasse 20 \* D-64668 Rimbach (bei Heidelberg) \* Germany

<http://www.managementcrossing.com> \* [info@managementcrossing.com](mailto:info@managementcrossing.com) \* Tel +49 (0) 6253 990 577 \* Fax +49 (0) 6253 990 579